



T.C.
AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sayı : 72881861-045.03-
Konu : ... Kişi Borçlanması

... MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi : 12/06/2017 tarih ve 26919 sayılı yazınız.

İlgi yazınızda eşi kısmı zamanlı öğrenci olarak çalışan Biriminiz personelinin aile yardımı ödeneğinden faydalanıp, faydalanamayacağı sorulmaktadır.

Bilindiği üzere, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 202. maddesinde "*Evli bulunan Devlet memurlarına aile yardımı ödeneği verilir. Bu yardım, memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan esi için 1500, çocuklarından herbiri için de 250 gösterge rakamının (72 nci ay dahil olmak üzere 0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir.*" hükmü, 204. maddesinde ise "*Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği; çocuk için ödenen yardıma da çocuğunun doğduğu tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır.*" hükmü yer almaktadır.

Yükseköğretim Kurulu tarafından çıkartılan "Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları"na dayanılarak hazırlanan Afyon Kocatepe Üniversitesi Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Yönergesi'nin 7. maddesinde "*Kısmi zamanlı öğrencilere bir çalışma saati karşılığı ödenecek ücret; bütçe imkanları dahilinde daha fazla öğrenciye kısmi zamanlı çalışma imkanı sağlamak amacıyla taban ücret olan 4857 sayılı İş Kanunu gereğince, 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan brüt asgari ücretin 1/7,5'u (4857 sayılı İş Kanunu'na göre 1 günlük çalışma 7.5 saat) olarak uygulanır ve bir günlük brüt asgari ücretin dörtte birini geçmemek üzere artırılmasına da Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir.*" hükmüne yer verilmiştir.

TC. Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından çıkartılan "Ücret Geliri Elde Edenler İçin Vergi Rehberi"nde ücret; "*İşverene tabi ve belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar (hizmet karşılığının mal olarak verilmesi) ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen (konut, araç sağlanması vb.) menfaatlerdir.*" şeklinde tanımlanmıştır.

Tüm bu hususlar birlikte değerlendirildiğinde: Kısmi zamanlı öğrenciler, ilgili mevzuatı gereğince haftada belli saat karşılığı asgari ücretin belli bir oranı ve haftada 15 saati geçmemek üzere sözleşme karşılığı çalıştırıldığından, bu çalışma 657 Sayılı Kanunda belirtilen "**menfaat karşılığı çalışma**" kapsamında değerlendirildiğinden, ilgi yazıda adı geçene aile yardımı ödenmesinin mümkün olmadığı ve hesaplanan fazla ödeme/kişi borcunun ödenmesi gerektiği mütalaa edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof.Dr. İsa SAĞBAŞ
Rektör a.
Rektör Yardımcısı