



**AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ**

**2019-2023 STRATEJİK PLANI**

**2023 OCAK-HAZİRAN DÖNEMİ**

**İZLEME RAPORU**

AFYONKARAHİSAR

09.08.2023

## YÖNETİCİ ÖZETİ

Stratejik planlama, kamu kurumlarının önceliklerinin belirlenerek uygulamaya geçirmenin önemli araçlarından biri olmasının yanında 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. maddesi ile yasal bir zorunluluk haline getirilmiştir. Ülkemizin seçkin eğitim kurumları arasında yerini alma yolunda hızla ilerleyen Afyon



Kocatepe Üniversitesi olarak geleceğin üniversitesini oluşturma hedefi ile çalışmalarımızın yönünü ve içeriğini belirleyen 2019-2023 Stratejik Planı gelecekteki hedeflerimize ulaşılması adına ortak akılla oluşturulmuş bir yol haritasıdır.

2019-2023 Stratejik Planı, Üniversitemizin üçüncü stratejik planıdır. Planda 4 amaç, 16 hedef ve 65 performans göstergesi yer almaktadır. İzleme Raporu, stratejik planın beşinci uygulama döneminin 01.01.2023-30.06.2023 tarihleri arasında eğitim birimleri, idari birimler, uygulama ve araştırma merkezleri ve Teknoparktan elde edilen verilerin analiz edilmesi sonucunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilmiş olup Strateji Geliştirme Kurulunun değerlendirmeleri ile nihai hale getirilmiştir.

İzleme Raporu, 2023 yılının ilk altı aylık döneminde gerçekleşen performans hedeflerini izlemek ve performansı düşük olan göstergelerin yıl sonu hedeflerine ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması amacıyla hazırlanmıştır.

Raporun hazırlanmasında emeği geçen Strateji Geliştirme Kurulu üyelerine, performans göstergelerinin koordinasyonundan sorumlu birim yöneticileri ve personeli ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı personeline teşekkür ederim. Raporun, Üniversitemiz hedeflerine ulaşmasına katkı sağlayacağı inancıyla 2019-2023 Stratejik Planı 2023 Yılı İzleme Raporunu kamuoyuna saygılarımla sunarım.

**Prof. Dr. Mehmet KARAKAŞ**

**Rektör**

## İÇİNDEKİLER

YÖNETİCİ ÖZETİ.....	i
İÇİNDEKİLER.....	ii
İZLEME TABLOLARI.....	ii
GİRİŞ.....	1
PERFORMANS GÖSTERGELERİ DÜZEYİNDE İZLEME TABLOLARI .....	2

## İZLEME TABLOLARI

İzleme Tablosu 1: Eğitim-Öğretimin Niteliğini Sürekli İyileştirmek.....	2
İzleme Tablosu 2: Akademik Personelin Eğitici-Öğretici Niteliklerini Geliştirmek .....	4
İzleme Tablosu 3: Üniversitenin Uluslararası Tanınırlığını Artırmak .....	5
İzleme Tablosu 4: Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Kalitesini Artırmak .....	6
İzleme Tablosu 5: Araştırmacı İnsan Kaynağının Yenilikçi ve Nitelikli Araştırma Yapabilme Kapasitesini Artırmak .....	8
İzleme Tablosu 6: Ülkemizin ve Bölgemizin Öncelikli Alanlarına Yönelik Projeleri Desteklemek.....	10
İzleme Tablosu 7: Paydaşları Girişimciliğe ve İnovasyona Özendirmek ve Desteklemek ....	11
İzleme Tablosu 8: Lisansüstü Programların Nitelik ve Niceliklerinin Artırılması.....	13
İzleme Tablosu 9: Dış Paydaşlarla İşbirliğini Artırmak .....	15
İzleme Tablosu 10: Mezunlarla İlişkileri Güçlendirmek.....	17
İzleme Tablosu 11: Paydaşların Memnuniyetini Sağlamak .....	18
İzleme Tablosu 12: Paydaşlara Sunulan Hizmetleri Artırmak .....	19
İzleme Tablosu 13: Yönetim Yapısını Güçlendirmek .....	21
İzleme Tablosu 14: İnsan Kaynaklarını Güçlendirmek .....	22
İzleme Tablosu 15: Mali Kaynakları Güçlendirmek .....	24
İzleme Tablosu 16: Fiziki Kaynakları Güçlendirmek .....	26

## GİRİŞ

Üniversitemizde stratejik planın izleme ve değerlendirme süreci, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda yer alan hükümler başta olmak üzere Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 21. ve 22. maddelerinde yer alan izleme ve değerlendirmeye ilişkin hükümler ile Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi (Sürüm 1.1. 2021) doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. İzleme ve değerlendirme süreçleri Afyon Kocatepe Üniversitesince Hazırlanacak Stratejik Plan ve Performans Programı ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge uygun olarak yürütülmektedir.

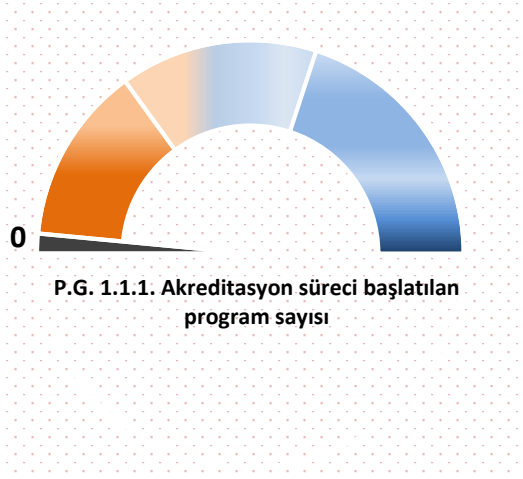
Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planında 4 amaç, 16 hedef ve 65 performans göstergesi yer almaktadır. Hedeflerin performanslarının ölçülmesi amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından performans göstergeleri düzeyinde şablon olarak hazırlanan izleme tabloları, hedeflerden sorumlu birimlere gönderilmiştir. Hedeflerden sorumlu birimlerce hazırlanan izleme tabloları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilerek 2019-2023 Stratejik Planı 2023 Yılı İzleme Raporu Taslağı hazırlanmıştır.

Strateji Geliştirme Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. Şuayıp ÖZDEMİR başkanlığında ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda performans göstergelerinin koordinasyonundan sorumlu birim yöneticilerinin katılımıyla ayrı ayrı gerçekleşen toplantılarda; stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin hedeflenen değere ulaşmasını engelleyecek hususların ve risklerin değerlendirilmesi yapılmış ve hedeflenen değere ulaşılmasını sağlayacak temel tedbirlere yer verilmiştir. Taslak İzleme Raporu, Strateji Geliştirme Kurulu'nun değerlendirmelerine sunulmuş ve Strateji Geliştirme Kurulu kararı ile nihai hale getirilmiştir. İzleme raporunun, performans göstergelerinin yıl sonu hedeflerine ulaşılabilmesi için alınacak tedbirlere ilişkin sorumlu harcama birimleri tarafından hazırlanacak eylem planlarına katkıda bulunacağı düşünülmektedir.

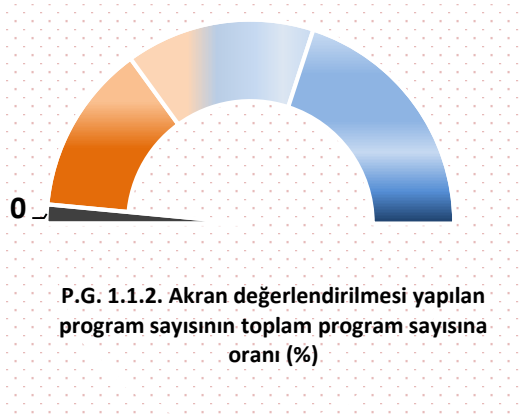
## PERFORMANS GÖSTERGELERİ DÜZEYİNDE İZLEME TABLOLARI

İzleme Tablosu 1: Eğitim-Öğretimin Niteliğini Sürekli İyileştirmek

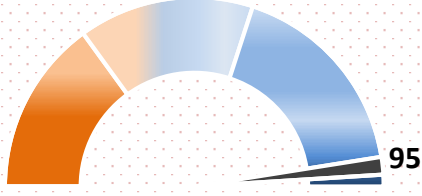
A.1.	Uluslararası düzeyde eğitim-öğretim vermek				
H.1.1	Eğitim-öğretimin niteliğini sürekli iyileştirmek				
H.1.1. Performans Sonucu	63				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 1.1.1. Akreditasyon süreci başlatılan program sayısı	20	0	10	0	0
P.G. 1.1.2. Akran değerlendirilmesi yapılan program sayısının toplam program sayısına oranı (%)	15	0	25	0	0
P.G. 1.1.3. Çift anadal ve yan dal uygulayan program sayısının toplam lisans program sayısına oranı (%)	15	36	50	47,5	95
P.G. 1.1.4. Yabancı dil hazırlık eğitimi uygulayan program sayısının toplam lisans program sayısına oranı (%)	15	31	41	37,5	91
PG. 1.1.5. Mezun olan öğrencilerin ilk dört yıl içerisinde istihdama katılım oranı (%)	35	0	40	43,6	100



**P.G. 1.1.1.** Mali yıl başında birimlerden gelen talep doğrultusunda akreditasyon bütçesi ayrılmaktadır. 2023 yılının ilk altı ayında akreditasyon süreci başlatılan program bulunmamaktadır. Hedeflenen değere izleme döneminde ulaşamamıştır. 2022 yılında başvurusu yapılan Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği programının akreditasyon süreci devam etmektedir.

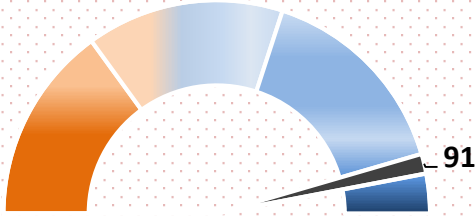


**P.G. 1.1.2.** Üniversitemiz Eğitim-Öğretim Yönergesinin 11. Maddesinin 2. fıkrası gereğince Üniversitemizde öğrencisi olan her bir program için "Program Öz Değerlendirme Takımı" oluşturulması ve her bir program için "Program Öz Değerlendirme Raporu" Temmuz ayı içinde yapılmaktadır. Söz konusu raporlarda akran değerlendirilmesi yapılan programlar da yer almaktadır. İzleme döneminde akran değerlendirilmesi yapılan program bulunmaması nedeniyle gösterge performansı 0 olarak gerçekleşmiştir.



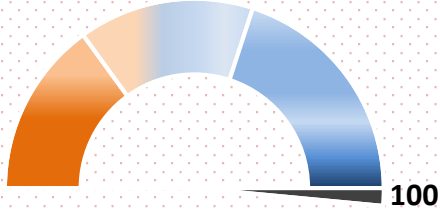
**P.G. 1.1.3. Çift anadal ve yan dal uygulayan program sayısının toplam lisans program sayısına oranı (%)**

**P.G. 1.1.3.** Üniversitemizde çift anadal ve yan dal uygulayan program sayısı 38, aktif lisans program sayısı ise 80'dir. Çift anadal ve yan dal uygulayan program sayısının toplam lisans program sayısına oranı %47,50 olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenen değere büyük oranda ulaşılmıştır.



**P.G. 1.1.4. Yabancı dil hazırlık eğitimi uygulayan program sayısının toplam lisans program sayısına oranı (%)**

**P.G. 1.1.4.** 6'sı zorunlu, 24'ü isteğe bağlı olmak üzere toplam 30 programda yabancı dil hazırlık eğitimi uygulanmaktadır. Yabancı dil hazırlık eğitimi uygulayan program sayısının toplam lisans program sayısına oranı  $(30/80 \times 100)$  %37,5 olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenen değere izleme döneminde %91 oranında ulaşılmıştır.

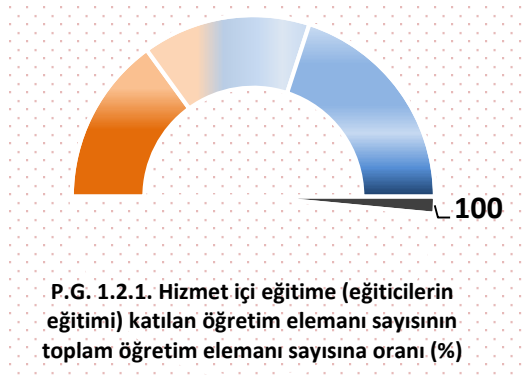


**P.G. 1.1.5. Mezun olan öğrencilerin ilk dört yıl içerisinde istihdama katılım oranı (%)**

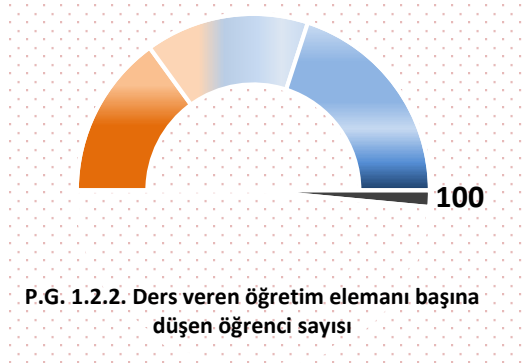
**P.G. 1.1.5.** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Üni-Veri Portalından elde edilen bilgiye göre son dört yılda üniversitemizden mezun olan öğrencilerin istihdama katılım oranı %43,60'tır. Hedeflenen değere ulaşılmıştır.

## İzleme Tablosu 2: Akademik Personelin Eğitici-Öğretici Niteliklerini Geliştirmek

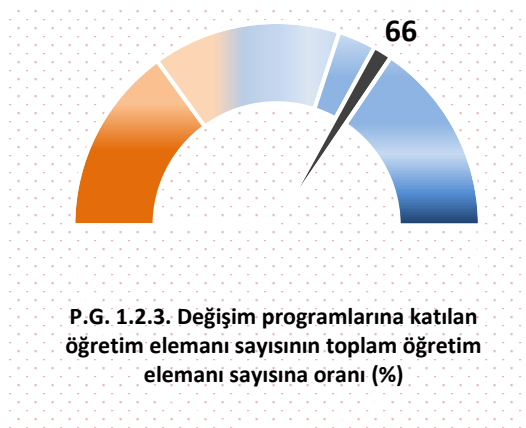
A. 1.	Uluslararası düzeyde eğitim-öğretim vermek				
H. 1.2.	Akademik personelin eğitici-öğretici niteliklerini geliştirmek				
H. 1.2. Performans Sonucu	82				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 1.2.1. Hizmet içi eğitime (eğiticilerin eğitimi) katılan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı (%)	35	20	20	22	100
P.G. 1.2.2. Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	30	55	45	36	100
P.G. 1.2.3. Değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı (%)	35	6	10	6,61	66



**P.G. 1.2.1.** Üniversitemizde bulunan 1074 öğretim elemanından 225'i izleme döneminde eğiticilerin eğitimi programına katılmıştır. Yıl sonu hedefine ilk altı aylık dönemde ulaşılmıştır.



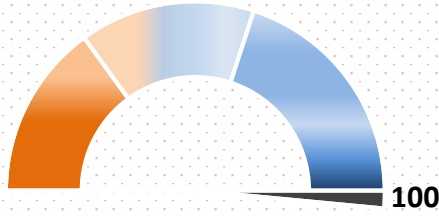
**P.G. 1.2.2.** Üniversitemizde bulunan öğretim elemanlarının 852'si ders vermektedir. Öğrenci sayımız 31.051'dir. Ders veren öğretim elemanı başına 36 öğrenci düşmektedir. Azami öğrenim süresi dolan öğrencilerimizin kayıtlarının silinmesi ve kontenjanlardaki azalma nedeniyle hedeflenen değere ulaşılmıştır.



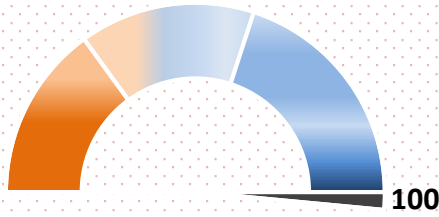
**P.G. 1.2.3.** İzleme döneminde değişim programlarına 71 öğretim elemanı katılmış ve hareketliliklerini tamamlamıştır. 6 Haziran 2023 tarihli öğretim elemanı değişim ilanında yayımlanan bilgilere göre personelimiz haklarını 20 Ekim 2023'e kadar kullanabilecekleri için seçilen öğretim elemanlarının bir kısmı henüz hareketliliğini gerçekleştirmemiştir. Bunun yanı sıra 2023-2024 eğitim-öğretim yılında da tekrar bir personel ilanına çıkılması planlanmaktadır. Bu anlamda hedeflenen değere yaklaşılabileceği değerlendirilmektedir.

### İzleme Tablosu 3: Üniversitenin Uluslararası Tanınırlığını Artırmak

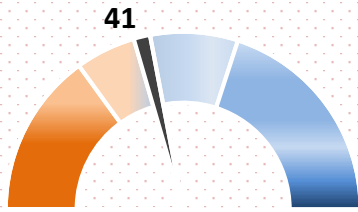
A. 1.	Uluslararası düzeyde eğitim-öğretim vermek				
H. 1.3.	Üniversitenin uluslararası tanınırlığını artırmak				
H. 1.3. Performans Sonucu	79				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 1.3.1. Uluslararası öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	30	1,2	2,2	5,5	100
P.G. 1.3.2. Uluslararası etkinlik sayısı	35	1	2	3	100
P.G. 1.3.3. Uluslararası değişim programları kapsamında üniversitemize gelen öğrenci sayısı	35	17	22	9	41



**P.G. 1.3.1. Uluslararası öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)**



**P.G. 1.3.2. Uluslararası etkinlik sayısı**



**P.G. 1.3.3. Uluslararası değişim programları kapsamında üniversitemize gelen öğrenci sayısı**

**P.G. 1.3.1.** Üniversitemizde 1709 uluslararası öğrenci eğitim almaktadır. Bu gösterge, Yükseköğretim Kurulu 2019-2023 Stratejik Planı'na uygun olarak belirlenmiştir. Üniversitemiz, yıl sonu hedeflenen değerini iki buçuk katına ulaşılarak YÖK'ün uluslararası öğrenci hedefine de olumlu katkı sağlamıştır.

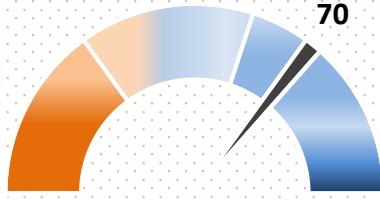
**P.G. 1.3.2.** Üniversitemizin ev sahipliğinde birçok farklı ülkeden katılımcıyla 22-26 Mayıs 2023 tarihlerinde 9.Uluslararası Hafta Etkinliği gerçekleştirilmiştir. Bunun dışında online olarak 14-16 Nisan 2023 tarihinde III. International Congress on Biological and Health Sciences ve 14-16 Haziran 2023 tarihlerinde II. International Congress on Bee Sciences kongreleri gerçekleştirilmiştir. Hedeflenen yıl sonu değerine izleme döneminde ulaşılmıştır.

**P.G. 1.3.3.** İlgili faaliyetlerdeki performans değerine ulaşmak amacıyla özellikle staj ilanlarımız uluslararası platformlarda yer almaktadır. Bu kapsamda üniversitemize gelen öğrenci sayısı artırılmıştır ve bu artışın devam etmesi beklenmektedir. Bunun yanında Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği programının katıldığı Erasmus+ Blended Intensive programının son ayağının Üniversitemizde yapılması ve bu programa 24 öğrencinin katılması planlanmaktadır. Herhangi bir pandemi ya da bölgesel risk ortaya çıkmaz ise hedeflenen performansa ulaşılması ya da yaklaşılması beklenmektedir.

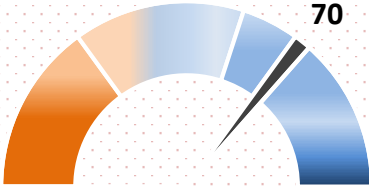


#### İzleme Tablosu 4: Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Kalitesini Artırmak

A. 1.	Uluslararası düzeyde eğitim-öğretim vermek				
H. 1.4	Eğitim-öğretim süreçlerinin kalitesini artırmak				
H. 1.4. Performans Sonucu	53				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 1.4.1. (7+1) işbaşı uygulamalı eğitim uygulayan lisans programı sayısı	30	11	20	14	70
P.G. 1.4.2. Çift anadal ve yan dal programı mezun öğrenci sayısının toplam lisans mezun öğrenci sayısına oranı (%)	25	0,30	0,7	0,49	70
P.G. 1.4.3. Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik eğitsel etkinliklerin sayısı	10	165	250	79	32
P.G. 1.4.4. Ulusal ve uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	15	230	290	71	24
P.G. 1.4.5. Mezun öğrenci sayısının mezun olabilme durumuna gelen öğrenci sayısına oranı (%)	20	41	55	22,13	40



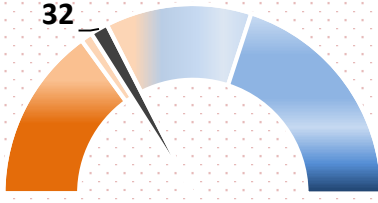
**P.G. 1.4.1. (7+1) işbaşı uygulamalı eğitim uygulayan lisans programı sayısı**



**P.G. 1.4.2. Çift anadal ve yan dal programı mezun öğrenci sayısının toplam lisans mezun öğrenci sayısına oranı (%)**

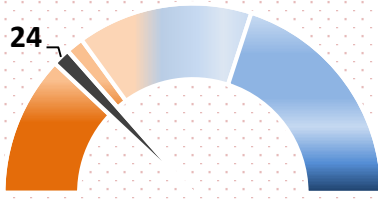
**P.G. 1.4.1.** Bolvadin Uygulamalı Bilimler Fakültesinde 3, Turizm Fakültesinde 2, Teknoloji Fakültesinde 9 adet (7+1) işbaşı uygulamalı eğitim programı bulunmaktadır. Hedeflenen değere yaklaşılmıştır. Akademik birimlerimizin bu konuda teşvik edilmesi ile birlikte hedefe ulaşılacağı düşünülmektedir. İlgili mevzuatta değişikliğe gidilerek sözel alanlarda uygulamanın sonlanması ve YÖK'ün bu konudaki desteğinin sona ermesi nedeniyle Üniversitemizde (7+1) işbaşı uygulamalı eğitim programı azalmıştır.

**P.G. 1.4.2.** İzleme döneminde çift anadal ve yan dal programlarından 7 öğrenci mezun olmuştur. İlgili dönemde lisans programlarından mezun olan öğrenci sayısı 1417'dir. Çift anadal ve yan dal programı mezun öğrenci sayısının toplam lisans mezun öğrenci sayısına oranı %0,49'dur. Üniversitemize yeni başlayan öğrencilere eğitim-öğretim yılı başındaki oryantasyon sürecinde, eğitime devam eden öğrencilere ise eğitim-öğretim sürecinde çift anadal ve yan dal programlarına katılmaları için bilgi verilmekte ve öğrencilerimiz bu programlara katılımı konusunda teşvik edilmektedir.



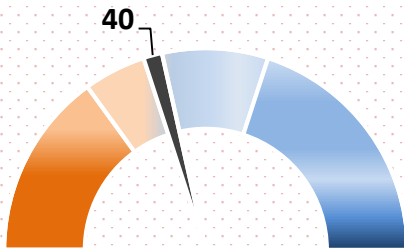
**P.G. 1.4.3. Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik eğitsel etkinliklerin sayısı**

**P.G. 1.4.3** Mesleki ve kariyer gelişiminde grup çalışması, iş paylaşımı, organizasyon vb. niteliklerin kazanılması düşüncesinden hareketle birimlerimiz tarafından sempozyum, seminer, gezi ve atölye çalışmaları yapılmıştır. Belirtilen dönemde uygulanan Eğitim- Öğretimin Uzaktan Öğretim Öğrenme Yönetim Sistemi (UÖYS) faaliyet sayısında düşüşe neden olmuştur. İkinci altı aylık plan döneminde örgün eğitime geçilmesiyle birlikte hedeflenen değere ulaşılacağı öngörülmektedir.



**P.G. 1.4.4. Ulusal ve uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı**

**P.G. 1.4.4.** Üniversitemiz, uluslararası değişim programları ile ilgili hedeflenen değere ulaşmak için Erasmus+ programına ek olarak beşinde koordinatör olmak üzere dokuz staj konsorsiyumunda yer almaktadır. Bu kapsamda istenilen bütçelere ulaşılmasına ve 2023 yılında da artırılmasına rağmen yeterince öğrenci başvurusu alınamamaktadır. Bu yıl açılan öğrenim ve staj ilanlarımıza başvuran tüm öğrencilerin asil seçilmesi ile Türkiye’de bir ilk başarılmıştır. Bu anlamda üniversitemiz öğrencilerinin yabancı dil seviyesinin artırılması konusunda çalışmaların yapılması ve İngilizce hazırlık programının seçmeli olduğu program sayısının artırılması çalışmaları yapılmaktadır. Vize randevularının dolu olması nedeniyle öğrencilerin vize süreçleri uzamakta ve öğrenciler kazanmış oldukları değişim programı hareketliliği hakkından feragat edebilme riskine maruz kalmaktadır. Ulusal değişim programı olan Farabi Değişim Programının 2022-2023 eğitim öğretim yılına mahsus olmak üzere askıya alınması nedeniyle izleme döneminde hareketlilik gerçekleşmemiştir ve yıl sonunda da hareketlilik gerçekleşmeyeceği düşünülmektedir.

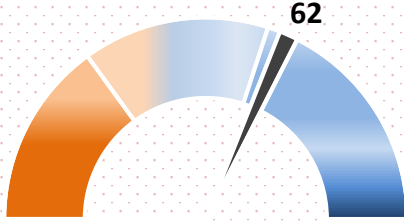


**P.G. 1.4.5. Mezun öğrenci sayısının mezun olabilme durumuna gelen öğrenci sayısına oranı**

**P.G. 1.4.5.** 2023 yılının ilk altı ayında mezun olan öğrencilerimizin sayısı 2.561 olduğu Öğrenci Bilgi Yönetim Sistemine veri girişi yapılan süreçte tespit edilmiştir. Mezun olabilme durumuna gelen öğrenci sayımız ise 11.570’dir. Mezun öğrencilerin sisteme en yoğun girildiği Temmuz ayını kapsayacak olan değerlendirme döneminde, performans göstergesinin gerçek değerini ortaya koyacak daha sağlıklı veriler elde edilecektir.

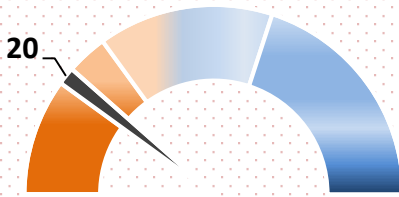
**İzleme Tablosu 5:** Araştırmacı İnsan Kaynağının Yenilikçi ve Nitelikli Araştırma Yapabilme Kapasitesini Artırmak

A.2.	Bilimsel araştırma ve yayın yaparak bilgi üretmek				
H.2.1.	Araştırmacı insan kaynağının yenilikçi ve nitelikli araştırma yapabilme kapasitesini artırmak				
H.2.1. Performans Sonucu	39				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 2.1.1. Üniversite mali kaynaklarıyla tamamlanan proje sayısı	25	350	100	62	62
P.G. 2.1.2. Üniversite dışı ulusal kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı	15	0	10	2	20
P.G. 2.1.3. Uluslararası kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı	10	1	2	0	0
P.G. 2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science)	20	0,50	0,75	0,24	32
P.G. 2.1.5. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası atıf sayısı (Web of Science)	30	12,24	15	7,27	48



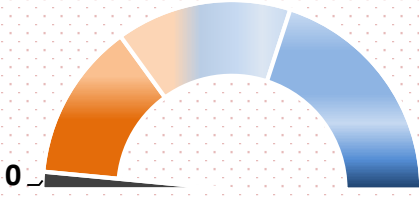
**P.G. 2.1.1. Üniversite mali kaynaklarıyla tamamlanan proje sayısı**

**P.G. 2.1.1.** Yıl sonuna kadar üniversite mali kaynaklarıyla tamamlanması hedeflenen proje sayısı 100'dür. Haziran ayı sonu itibarıyla bu sayı 62'dir. Hedeflenen yıl sonu değerine ulaşılması beklenmektedir.



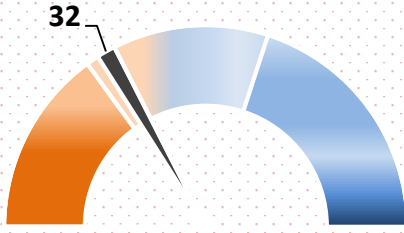
**P.G. 2.1.2. Üniversite dışı ulusal kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı**

**P.G. 2.1.2.** 2023 yılının ilk altı ayında üniversite dışı ulusal kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı 2'dir. Proje bitiş tarihine göre 7 adet TÜBİTAK projesinin yıl sonuna kadar tamamlanması beklenmektedir. Bu projelerin tamamlanması halinde tamamlanan proje sayısının 9 olacağı ve hedeflenen yıl sonu değerinin %90'ına ulaşılacağı öngörülmektedir.



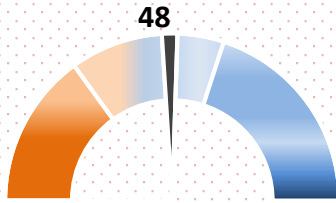
**P.G. 2.1.3. Uluslararası kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı**

**P.G. 2.1.3.** 2023 yılının ilk altı ayında uluslararası kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje bulunmamaktadır. 1 adet AB projesi devam etmekte olup proje bitiş tarihi 2024'tür. Hedeflenen yıl sonu değerine ulaşamayacağı düşünülmektedir.



**P.G. 2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science)**

**P.G. 2.1.4.** 2023 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla Üniversitemizde bulunan 602 öğretim üyesi, toplam 147 adet uluslararası yayın üretmiş olup öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (toplam uluslararası yayın sayısı/öğretim üyesi sayısı) 0,24 olarak hesaplanmıştır. İlk 6 aylık dönemde yıl sonu hedefine %32 oranında ulaşıldığı görülmektedir. (Uluslararası yayın sayısı Web of Science (WoS) veri tabanı üzerinden, toplam öğretim üyesi sayısı <https://bys.aku.edu.tr/> web sayfasında yer alan verilerden 26.07.2023 tarihinde temin edilmiştir.)

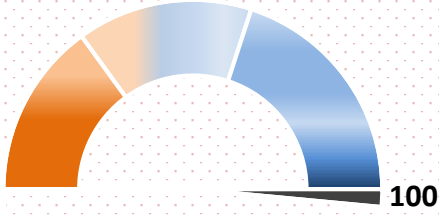


**P.G. 2.1.5. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası atıf sayısı (Web of Science)**

**P.G. 2.1.5.** Üniversitemiz adresli üretilmiş olan uluslararası yayınlara 2023 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla toplam 4378 adet atıf yapılmış olup öğretim üyesi başına düşen uluslararası atıf sayısı (toplam uluslararası atıf sayısı/ öğretim üyesi sayısı) 7,27 olarak hesaplanmıştır. İlk 6 aylık dönemde yıl sonu hedefine %48,47 oranında ulaşıldığı görülmektedir. (Uluslararası atıf sayısı Web of Science (WoS) veri tabanı üzerinden, toplam öğretim üyesi sayısı <https://bys.aku.edu.tr/> web sayfasında yer alan verilerden 26.07.2023 tarihinde temin edilmiştir.)

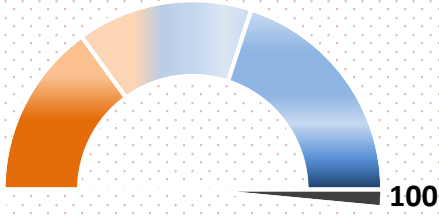
## İzleme Tablosu 6: Ülkemizin ve Bölgemizin Öncelikli Alanlarına Yönelik Projeleri Desteklemek

A.2.	Bilimsel araştırma ve yayın yaparak bilgi üretmek				
H.2.2.	Ülkemizin ve bölgemizin öncelikli alanlarına yönelik projeleri desteklemek				
H.2.2. Performans Sonucu	100				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 2.2.1. Rektörlük bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı (₺)	40	6.000.000	450.000	1.835.014,24	100
P.G. 2.2.2. Üniversite dışı kurum ve kişilerin projelere sağladığı mali destek miktarı(₺)	60	350.000	570.000	1.233.329,19	100



**P.G. 2.2.1. Rektörlük bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı (₺)**

**P.G. 2.2.1.** Haziran ayı sonu itibarıyla rektörlük bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı (yapılan harcama) 1.835.014,24 TL'dir. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmıştır.

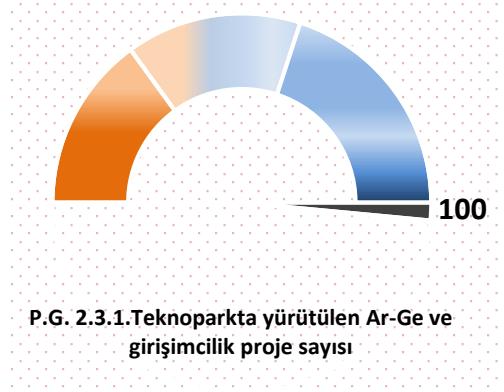


**P.G. 2.2.2. Üniversite dışı kurum ve kişilerin projelere sağladığı mali destek miktarı(₺)**

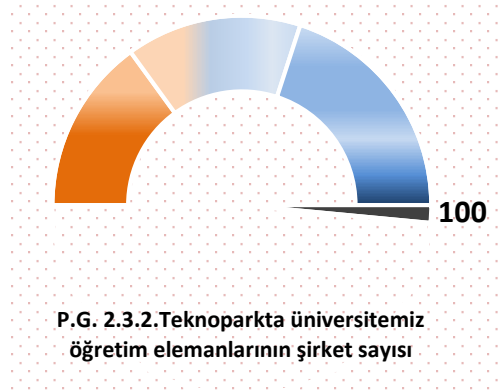
**P.G. 2.2.2.** Haziran ayı sonu itibarıyla üniversite dışı kurum ve kişilerin sağladığı mali destek miktarı (yapılan harcama) 1.233.329,19 TL'dir. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmıştır.

## İzleme Tablosu 7: Paydaşları Girişimciliğe ve İnovasyona Özendirmek ve Desteklemek

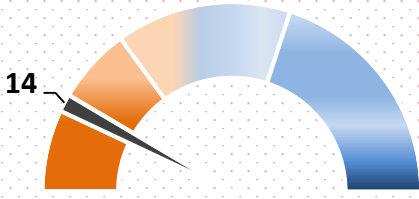
A.2.	Bilimsel araştırma ve yayın yaparak bilgi üretmek				
H.2.3.	Paydaşları girişimciliğe ve inovasyona özendirmek ve desteklemek				
H.2.3. Performans Sonucu	40				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 2.3.1. Teknoparkta yürütülen Ar-Ge ve girişimcilik proje sayısı	15	18	30	31	100
P.G. 2.3.2. Teknoparkta üniversitemiz öğretim elemanlarının şirket sayısı	20	6	11	15	100
P.G. 2.3.3. Teknoparkta üniversitemiz öğrencilerinin şirket sayısı	20	2	7	1	14
P.G. 2.3.4. Üniversite adına tescil edilen toplam patent/ faydalı model/ marka sayısı	20	2	10	1	10
P.G. 2.3.5 Üniversite adına tescil edilen ticarileşmiş toplam patent/ faydalı model /marka sayısı	25	0	4	0	0



**P.G. 2.3.1.** Yıl sonu hedeflenen değer 30'dur. İzleme döneminde bu hedefin üzerinde bir değere ulaşılmıştır. Hedefe ulaşma noktasında Teknoparklara olan ilginin artması, bölgenin sunduğu muafiyet uygulamaları, uzaktan çalışma imkânının sunulması ve personel istihdamı noktasındaki destekler gibi imkanlar etkili olmuştur.

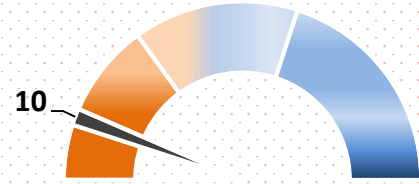


**P.G. 2.3.2.** Üniversitemiz bünyesindeki öğretim elemanlarına ait şirket sayısı, yıl sonunda hedeflenen değer üzerinde gerçekleşmiştir. Hedefin gerçekleşmesindeki en büyük etmenlerden biri bir Ar-Ge projesine veya fikrine sahip olan öğretim elemanlarının bu projelerini hayata geçirme ve ticarileştirme noktasında Teknoparkların sunduğu imkanlar etkili olmuştur. Diğer büyük etmenlerden birisi de Teknopark'ın üniversite kampüsü içerisinde yer almasıdır. Akademisyenlerin görevlerini aksatmadan bu bölgede bir Ar-Ge faaliyeti yürütüyor olması da büyük bir avantaj olarak değerlendirilebilir.



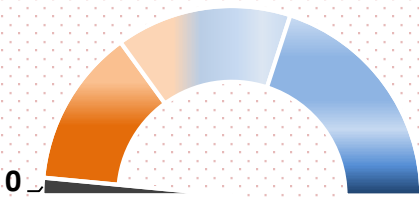
**P.G. 2.3.3. Teknoparkta üniversitemiz öğrencilerinin şirket sayısı**

**P.G. 2.3.3.** Yıl sonu hedeflenen değer 7'dir. İzleme dönemine bakıldığında hedeflenen rakamın altında olduğu görülmektedir. Mevcut teknopark binasının altyapı yetersizliği ve yer imkanlarının kısıtlı olmasından dolayı öğrenciler için kuluçka ve ön kuluçka programları uygulanamamaktadır. Afyonkarahisar ili Organize Sanayi Bölgesi sınırlarında yapımına başlanılan Teknopark binasının faaliyete geçmesi ile birlikte ön kuluçka ve kuluçka programlarının hazırlanması buna bağlı olarak öğrenci firma sayısının artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca ülkemizde yaşanan deprem afetinden dolayı uzaktan eğitime geçilmiştir ve bu da öğrencilerin Teknopark'ta aktif bir şekilde faaliyet göstermelerine engel olmuştur.



**P.G. 2.3.4. Üniversite adına tescil edilen toplam patent/ faydalı model/ marka sayısı**

**P.G. 2.3.4.** Türk Patent ve Marka Kurumu'nun patent değerlendirme süreçleri en az 18-24 ay arası sürmektedir. Sürecin uzunluğu ve belirsizliği yüksek hedeflere ulaşmaya engel olmaktadır. İlk 6 ayda gerçekleşen 1 patent tescil edilmiştir. Patent uluslararası tescili Çin'de gerçekleşmiştir.

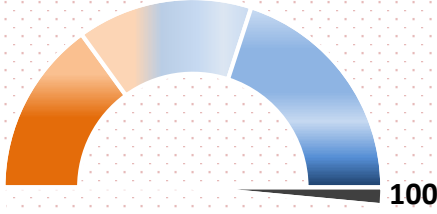


**P.G. 2.3.5 Üniversite adına tescil edilen ticarileşmiş toplam patent/ faydalı model /marka sayısı**

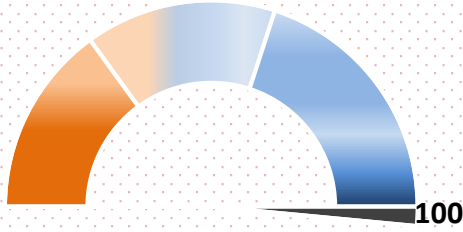
**P.G. 2.3.5.** Bir patentimiz için ticarileşme süreci sözleşme düzenleme aşamasındadır. Diğer tescilli patentlerimiz için teknoloji hazırlık sınıfı (THS) yeterli seviyede olmadığı için firmalarla görüşmeler ve patenle ilgili ek çalışmalar devam etmektedir.

**İzleme Tablosu 8: Lisansüstü Programların Nitelik ve Niceliklerinin Artırılması**

A.2.	Bilimsel araştırma ve yayın yaparak bilgi üretmek				
H.2.4	Lisansüstü programların nitelik ve niceliklerinin artırılması				
H.2.4. Performans Sonucu	94				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 2.4.1. Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Tezsiz yüksek lisans öğrencileri hariç) (%)	15	3,58	5	9,68	100
P.G. 2.4.2. Lisansüstü programları tamamlayan öğrenci sayısının toplam lisansüstü öğrenci sayısına oranı (Tezsiz yüksek lisans program ve öğrencileri hariç) (%)	30	4,87	6	6,12	100
P.G. 2.4.3. Doktora tezlerinden çıkartılan yayın sayısı	30	20	25	37	100
P.G. 2.4.4. Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	25	0,8	1	0,74	74



**P.G. 2.4.1. Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Tezsiz yüksek lisans öğrencileri hariç) (%)**

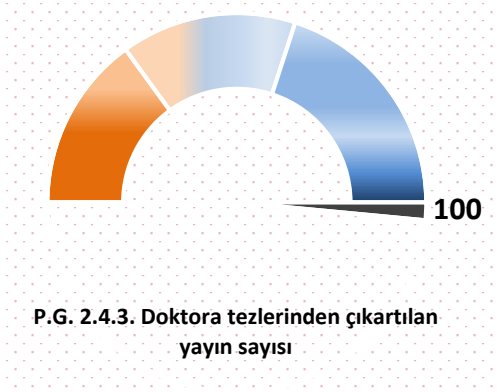


**P.G. 2.4.2. Lisansüstü programları tamamlayan öğrenci sayısının toplam lisansüstü öğrenci sayısına oranı (Tezsiz yüksek lisans program ve öğrencileri hariç) (%)**

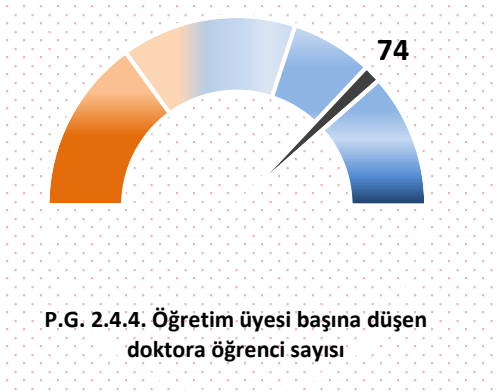
**P.G. 2.4.1.** 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında lisansüstü programlarımıza yerleşen öğrencilerimizin artması ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan alınan izin doğrultusunda güz yarıyılında azami öğrenim süresini dolduran ön lisans ve lisans öğrencilerin kayıtlarının silinmesi sonucunda toplam öğrenci sayımız azalmış olup hedeflenen değere ulaşılmıştır.

**P.G. 2.4.2.** Lisansüstü mezun öğrenci sayımız (tezsiz yüksek lisans öğrencileri hariç) Öğrenci Bilgi Yönetim Sistemine veri girişi yapılan süreçte 184, lisansüstü öğrenci sayımız (tezsiz yüksek lisans öğrencileri hariç) 3.006'dır ( $184/3006 \times 100 = 6,12$ ). Hedeflenen değere ulaşılmıştır.





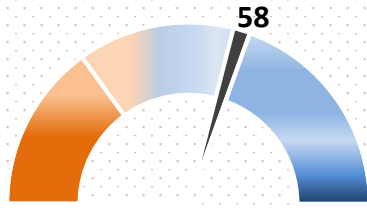
**P.G. 2.4.3.** Konuya ilişkin Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde bulunan hükümlerin teşviki ile hedeflenen değere ulaşılmıştır.



**P.G. 2.4.4.** 30.06.2023 tarihinde yapılan incelemede Üniversitemizde 26'sı 100/2000 Doktora programı öğrencisi olmak üzere toplam 450 doktora öğrencimiz öğrenim görmekte ve 602 öğretim üyesi görev yapmaktadır. Hedeflenen değere yaklaşılmıştır.

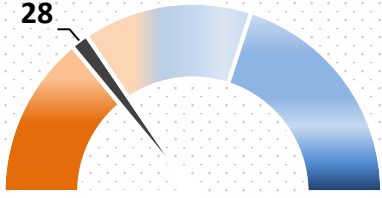
## İzleme Tablosu 9: Dış Paydaşlarla İşbirliğini Artırmak

A.3.	Paydaşlara katkı sağlayacak uygulama ve hizmet vermek				
H.3.1.	Dış paydaşlarla işbirliğini artırmak				
H.3.1. Performans Sonucu	44				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 3.1.1. Dış danışma kurulları ile yapılan toplantı sayısı	20	30	50	29	58
P.G. 3.1.2. Halka açık sosyal faaliyetlerin sayısı	20	14	320	91	28
P.G. 3.1.3. Çevre duyarlılığı kapsamında dış paydaşlarla yapılan etkinlik sayısı	20	5	10	5	50
P.G. 3.1.4. Üniversiteyi tanıtıcı ziyaret sayısı	20	42	250	108	43
P.G. 3.1.5. Üniversite ile ilgili ulusal ve bölgesel basında çıkan haber sayısı	20	466	600	242	40



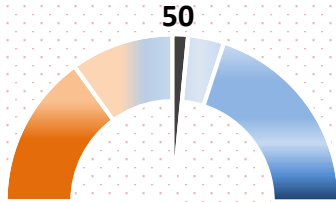
**P.G. 3.1.1. Dış danışma kurulları ile yapılan toplantı sayısı**

**P.G. 3.1.1.** Üniversitemiz Danışma Kurulları Yönergesinin 8/4. maddesine göre “Birim Danışma Kurulu, Üniversite Danışma Kurulunun belirlediği çalışma takvimine göre Birim Sekreterliğinin tüm üyelere yaptığı davet ile bahar ve güz yarıyılarında olmak üzere yılda en az iki kez toplanır.” ifadesi yer almaktadır. Bu madde uyarınca 29 birimimiz Birim Danışma Kurulu toplantısı yapmış olsa da hedeflenen değere ulaşamamıştır. Yıl sonunda yapılacak değerlendirme zamanında birimlerin bahar ve güz yarıyılı dış danışma kurulu toplantıları ve Üniversite Dış Danışma Kurulu toplantısı ile hedeflenen değere ulaşacağı öngörülmektedir.



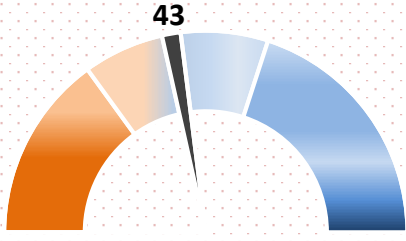
**P.G. 3.1.2. Halka açık sosyal faaliyetlerin sayısı**

**P.G. 3.1.2.** Üniversitemiz, paydaşlarımız ve topluluk/ kulüplerimiz tarafından bilimsel, kültürel, sportif ve sosyal alanda faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Belirtilen dönemde uygulanan Eğitim- Öğretimin Uzaktan Öğretim Öğrenme Yönetim Sistemi (UÖYS) faaliyet sayısında düşüşe neden olmuştur. İkinci altı aylık plan döneminde örgün eğitime geçilmesiyle birlikte hedeflenen değere büyük oranda ulaşacağı öngörülmektedir.



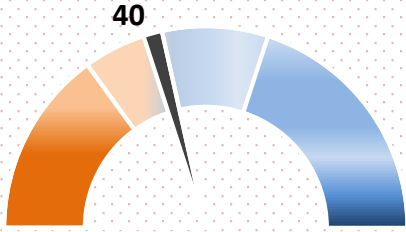
**P.G. 3.1.3. Çevre duyarlılığı kapsamında dış paydaşlarla yapılan etkinlik sayısı**

**P.G. 3.1.3.** Üniversitemiz birimleri, sivil toplum kuruluşları ve kamu kuruluşları iş birliği ile fidan dikimi ve çevre temizliği konularında faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Belirtilen dönemde uygulanan Eğitim- Öğretimin Uzaktan Öğretim Öğrenme Yönetim Sistemi (UÖYS) faaliyet sayısında düşüşe neden olmuştur. Örgün öğretimle birlikte hedeflenen değere ulaşacağı düşünülmektedir.



**P.G. 3.1.4. Üniversiteyi tanıtıcı ziyaret sayısı**

**P.G. 3.1.4.** Üniversitemiz birimleri ve topluluk/ kulüpleri tarafından üniversiteyi tanıtıcı ziyaretler kapsamında firmalara ve fuarlara kamu kurum ve kuruluşları ile depremzedelere ziyaretler gerçekleştirilmiştir. Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu faaliyet programında yer alan bay/bayan futbol turnuvaları ilimizde düzenlenmiştir. Belirtilen dönemde uygulanan Eğitim- Öğretimin Uzaktan Öğretim Öğrenme Yönetim Sistemi (UÖYS) ziyaret sayısında düşüşe neden olmuştur. Ayrıca ulaşım maliyetleri gösterge değerini etkilemiştir.

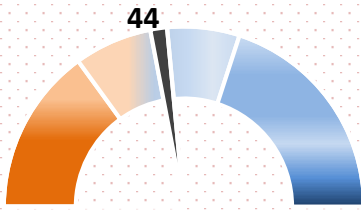


**P.G. 3.1.5. Üniversite ile ilgili ulusal ve bölgesel basında çıkan haber sayısı**

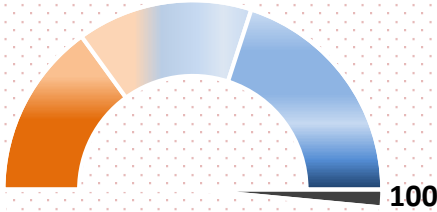
**P.G. 3.1.5.** Üniversitemizle ilgili yaygın ve yerel basında yer alan haber sayısı, üniversitemizde düzenlenen etkinlikler ve haber değeri taşıyan olayların gerçekleşmesi ile doğrudan ilgilidir. Doğal afetler ya da pandemi gibi istenmeyen olayların yaşanması, etkinlik sayısını ve dolayısıyla haber sayısını da düşürmektedir. 6 Şubat'ta yaşanan deprem felaketi nedeniyle üniversiteler uzaktan eğitime geçmiştir. Bundan dolayı hedeflenen değere ilk 6 aylık dönemde ulaşmak mümkün olmamıştır.

## İzleme Tablosu 10: Mezunlarla İlişkileri Güçlendirmek

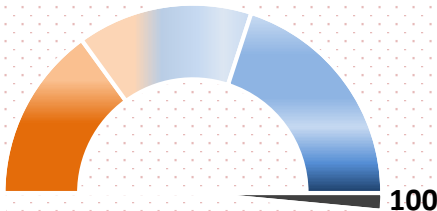
A.3.	Paydaşlara katkı sağlayacak uygulama ve hizmet vermek				
H.3.2.	Mezunlarla ilişkileri güçlendirmek				
H.3.2. Performans Sonucu	78				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 3.2.1. Plan dönemi başından itibaren mezun olanların aynı dönemde mezun bilgi sistemine kaydedilme oranı (%)	40	0	100	44,33	44
P.G. 3.2.2. Daha önceki yıllarda mezun olan öğrencilerimize yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	30	0	13	15	100
P.G. 3.2.3. Kariyer sahibi mezunlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	30	0	13	14	100



**P.G. 3.2.1. Plan dönemi başından itibaren mezun olanların aynı dönemde mezun bilgi sistemine kaydedilme oranı (%)**



**P.G. 3.2.2. Mezunlara yönelik düzenlenen etkinlik sayısı**



**P.G. 3.2.3. Kariyer sahibi mezunlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı**

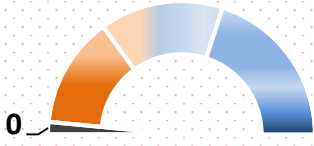
**P.G. 3.2.1.** Üniversitemiz öğrencilerinin mezuniyetleri sonrasında Mezun Bilgi Sistemi'ne kaydoları teşvik edilmiş ancak mezuniyetlerin Temmuz ayına sarkması nedeniyle ilgili göstergenin performansı %44 olarak gerçekleşmiştir. Mezun öğrencilerin sisteme en yoğun girildiği Temmuz ayını kapsayacak olan değerlendirme döneminde, performans göstergesinin gerçek değerini ortaya koyacak daha sağlıklı veriler elde edilecektir. Öğrencilerin mezuniyet belgelerini e-devlet sistemi üzerinden üretebilmeleri nedeniyle diplomalarının asıllarını almaları zaman alabilmektedir. Bu nedenle ilişik kesme işlemleri sırasında Mezun Bilgi Sistemine kaydedilen mezun öğrenci sayısı azalmaktadır.

**P.G. 3.2.2.** Yılın ilk altı ayında gösterge değerine ulaşılmıştır. Üniversitemizden mezun olan öğrencilerin kurumumuzla bağının devam etmesi adına bu tür faaliyetler yapılmaktadır.

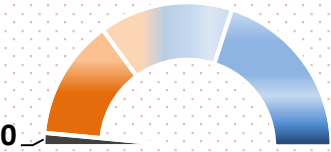
**P.G. 3.2.3.** Yılın ilk altı ayında gösterge değerine ulaşılmıştır. Özellikle Afyon Meslek Yüksekokulu ve İncehisar Meslek Yüksekokulu gibi birimlerin kariyer sahibi mezunların katılımıyla yaptığı etkinlikler hedefe ulaşılmasında etkili olmuştur.

## İzleme Tablosu 11: Paydaşların Memnuniyetini Sağlamak

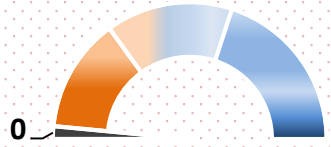
A.3.	Paydaşlara katkı sağlayacak uygulama ve hizmet vermek				
H.3.3.	Paydaşların memnuniyetini sağlamak				
H.3.3. Performans Sonucu	0				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 3.3.1. Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	30	51,26	70	0	0
P.G. 3.3.2. Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)	25	61,26	70	0	0
P.G. 3.3.3. İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	25	55,7	70	0	0
P.G. 3.3.4. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (%)	20	82,02	85	0	0



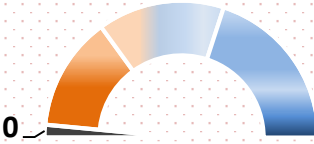
P.G. 3.3.1. Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)



P.G. 3.3.2. Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)



P.G. 3.3.3. İdari personel memnuniyet düzeyi (%)

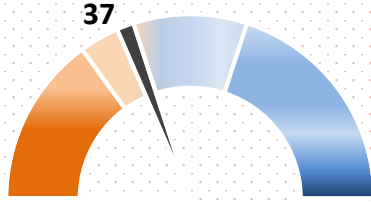


P.G. 3.3.4. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (%)

**P.G. 3.3.1., P.G. 3.3.2., P.G. 3.3.3. ve P.G. 3.3.4.** Üniversitemizin Kalite Koordinatörlüğü tarafından periyodik olarak yürütülen memnuniyet anketleri her yılın Kasım ayında uygulanmaktadır. Bu anketlerle akademik personel, idari personel, öğrenci ve dış paydaş memnuniyetleri ölçülmektedir. Paydaş anketleri yıl sonunda paydaşlara uygulanacak olup değerlendirme döneminde elde edilecek verilerle hedeflenen değere ulaşılacağı düşünülmektedir.

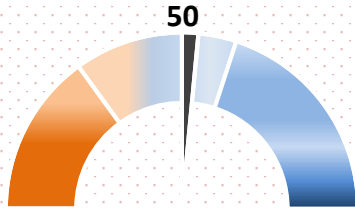
## İzleme Tablosu 12: Paydaşlara Sunulan Hizmetleri Artırmak

A.3.	Paydaşlara katkı sağlayacak uygulama ve hizmet vermek				
H.3.4.	Paydaşlara sunulan hizmetleri artırmak				
H.3.4. Performans Sonucu	54				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 3.4.1. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından sunulan eğitim faaliyetleri sayısı	25	6	16	6	37
P.G. 3.4.2. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından verilen katılım belgesi ve sertifika sayısı	25	688	700	348	50
P.G. 3.4.3. Müze, koleksiyon ve sergilere üniversite dışından gelen ziyaretçi sayısı	15	8.000	10000	4300	43
P.G. 3.4.4. Yüzme havuzu ve spor tesislerinden faydalanan kişi sayısı	15	400	700	750	100
P.G. 3.4.5. Tedavi edilen hayvan sayısı	20	2.250	3000	1571	52



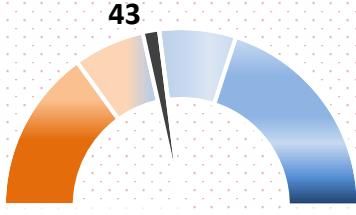
**P.G. 3.4.1. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından sunulan eğitim faaliyetleri sayısı**

**P.G. 3.4.1.** İzleme döneminde Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 12 başlıkta eğitim açılması planlanmış fakat bazı eğitim programlarına yeterli katılım sağlanamadığı için ancak 6 program düzenlenebilmiştir. Eğitim konuları, paydaşların ihtiyaçları ve talepleri dikkate alınarak belirlenmektedir. Eğitim duyurularının geniş kitlelere ulaşabilmesi için sosyal medya hesapları aktif olarak kullanılmaktadır. Eğitimlere katılan paydaşların bilgi ve beceri kazanımı ile bireysel gelişim ve mesleki yeterliliklerinin artırılması desteklenmekte ve yerel, bölgesel ve ulusal gelişime katkı sağlanmaktadır. Böylelikle Üniversitemizin misyonu ve vizyonuna ulaşması konusunda çaba sarf edilmektedir.

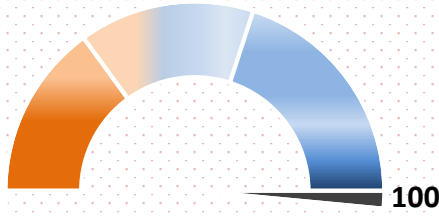


**P.G. 3.4.2. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından verilen katılım belgesi ve sertifika sayısı**

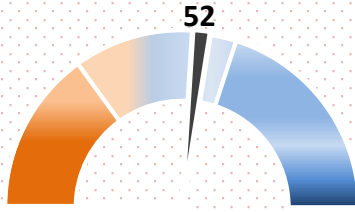
**P.G. 3.4.2.** Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından izleme döneminde düzenlenen 6 eğitim programına katılan 348 katılımcıya katılım belgesi/sertifika verilmiştir. İzleme döneminde yıl sonunda hedeflenen değer %50'sine ulaşılmıştır. Yılın son altı ayında düzenlenmesi planlanan eğitimlere katılan katılımcılara verilecek olan katılım belgesi/sertifikalarla yıl sonunda hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşacağı düşünülmektedir.



**P.G. 3.4.3. Müze, koleksiyon ve sergilere üniversite dışından gelen ziyaretçi sayısı**



**P.G. 3.4.4. Yüzme havuzu ve spor tesislerinden faydalanan kişi sayısı**



**P.G. 3.4.5. Tedavi edilen hayvan sayısı**

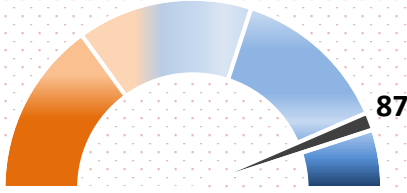
**P.G. 3.4.3.** Üniversitemiz Devlet Konservatuvarı ve Güzel Sanatlar Fakültesi tarafından yapılan etkinliklerin izleme dönemindeki gerçekleşen değere önemli katkısı olmuştur. Ayrıca Rıza Çerçel Kültür ve Sanat Merkezinin şehir merkezinde olması ve pek çok sergiye ev sahipliği yapması dışardan gelen ziyaretçi sayısını artırmıştır. Belirtilen dönemde uygulanan Eğitim- Öğretimin Uzaktan Öğretim Öğrenme Yönetim Sistemi (UÖYS) faaliyet sayısında düşüşe neden olmuştur. İkinci altı aylık plan döneminde örgün eğitime geçilmesiyle birlikte hedeflenen değere ulaşılacağı öngörülmektedir.

**P.G. 3.4.4.** İzleme döneminde yüzme havuzu ve spor tesislerinden faydalanan kişi sayısında hedef değerine ulaşılma ile birlikte hem uzaktan eğitimde öğrencilerin kampüsten uzak kalmaları hem de yüzme havuzunu işleten firma ile sözleşmenin feshedilmesi nedeniyle sayı 750 kişi ile sınırlı kalmıştır. Yılın ikinci yarısındaki gerçekleşmenin daha da artacağı düşünülmektedir.

**P.G. 3.4.5.** Hasta akışı bu şekilde devam ettiği sürece yıl sonu hedeflenen değere ulaşmak için herhangi bir engel gözükmemekle birlikte ilimizde ve bölgemizde hayvan sağlığı alanında hizmet veren klinik veya poliklinik sayısının gün geçtikçe artması, Veteriner Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne gelen veya gelecek hasta sayısını doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle 7/24 hastane hizmetinin hayata geçirilmesi ve Veteriner Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin tanıtım ve reklam faaliyetlerinin artırılması gerekmektedir.

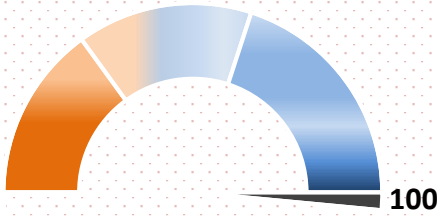
### İzleme Tablosu 13: Yönetim Yapısını Güçlendirmek

A.4.	Kurumsal Gelişimi Sürdürmek				
H.4.1.	Yönetim yapısını güçlendirmek				
H.4.1. Performans Sonucu	71				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 4.1.1. İç kontrol eylem planını güncelleyen birim sayısı (%)	40	0	100	87	87
P.G. 4.1.2. Yönetim bilgi sistemine entegre edilen modül sayısının toplam modül sayısına oranı (%)	30	0	100	100	100
P.G. 4.1.3. İç denetime tabi tutulan süreç sayısı	30	4	5	1	20



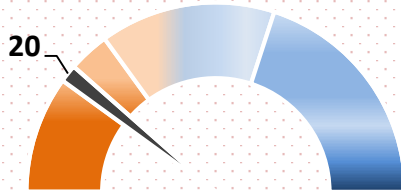
**P.G. 4.1.1. İç kontrol eylem planını güncelleyen birim sayısı (%)**

**P.G. 4.1.1.** Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı kapsamında üniversitemizde iç kontrol çalışmaları doğrultusunda 79 standarttan 69'u tamamlanmış olup ( $69/79=0,87$ ) iç kontrol uyum ve eylem planı çalışmaları ile izleme ve değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.



**P.G. 4.1.2. Yönetim bilgi sistemine entegre edilen modül sayısının toplam modül sayısına oranı (%)**

**P.G. 4.1.2.** Aktif olarak kullanılan 34 modülün tamamının bilgi yönetim sistemine entegrasyonu tamamlanarak bilgi yönetim sistemine entegre edilen modül sayısının toplam modül sayısına oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Bundan sonraki süreçte hedefin korunması amaçlanmaktadır.



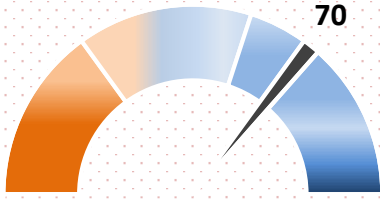
**P.G. 4.1.3. İç denetime tabi tutulan süreç sayısı**

**P.G. 4.1.3.** T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yürürlüğe konulan Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetimi Rehberi doğrultusunda her yıl yapılması gereken üniversitemiz bilgi güvenliği denetimi İç Denetim Birimi tarafından ilk kez 2023 yılının ilk yarısında gerçekleştirilmiştir. İlk defa uygulanması ve konunun İç Denetim Birimi açısından fazlaca teknik olması nedeniyle planlanan sürenin aşılması söz konusu olmuştur. Yılın geri kalan kısmında hedeflenen denetimlerin tamamlanmasına gayret gösterilecektir.



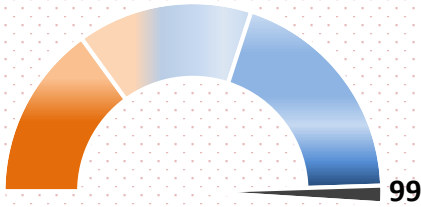
#### İzleme Tablosu 14: İnsan Kaynaklarını Güçlendirmek

A.4.	Kurumsal Gelişimi Sürdürmek				
H.4.2.	İnsan kaynaklarını güçlendirmek				
H.4.2. Performans Sonucu	46				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 4.2.1. Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitime katılan personel sayısı	30	0	275	193	70
P.G. 4.2.2. İdari personelin ortalama eğitim düzeyi	25	3,13	3,25	3,24	99
P.G. 4.2.3. Norm kadro çalışması sonucu tespit edilen akademik personel sayısının karşılanma oranı (%)	20	0	100	0	0
P.G. 4.2.4. Norm kadro çalışması sonucu tespit edilen idari personel sayısının karşılanma oranı (%)	15	0	85	0	0
P.G. 4.2.5. Norm kadro çalışması sonucu tespit edilen işçi sayısının karşılanma oranı (%)	10	0	75	0	0



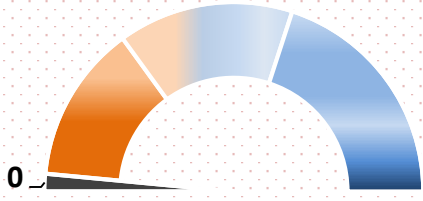
**P.G. 4.2.1. Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitime katılan personel sayısı**

**P.G. 4.2.1.** 5510 Sayılı SGK Kanunu, Sigorta Bildirimleri ve Uygulamaları Eğitimine 58 ve KBS-MYS Programları Eğitimine 135 personel katılmıştır. Yılın ikinci yarısında yapılması planlanan eğitimlerle birlikte yıl sonu hedefine ulaşılacağı düşünülmektedir.



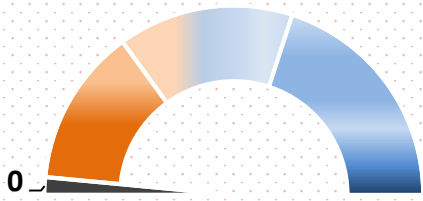
**P.G. 4.2.2. İdari personelin ortalama eğitim düzeyi**

**P.G. 4.2.2.** 657 sayılı Kanunun 4/A maddesi kapsamında Üniversitemizde çalışan toplam 533 idari personelin 41'i ilköğretim, 105'i ortaöğretim, 126'sı ön lisans, 226'sı lisans ve 35'i yüksek lisans mezunudur. İdari personelin ortalama eğitim düzeyi 3,24'tür.



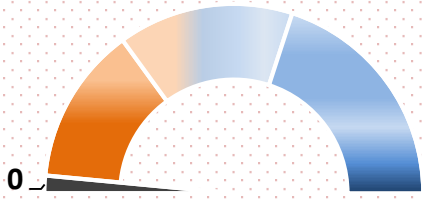
**P.G. 4.2.3. Norm kadro çalışması sonucu tespit edilen akademik personel sayısının karşılanma oranı(%)**

**P.G. 4.2.3.** Danıştay 8.Dairesinin 07.10.2020 tarih ve 2020/3357 Esas Nolu Kararı ile; “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 2. Maddesiyle değiştirilen 4. Maddenin 8. fıkrası ile norm kadro belirlenmesinde ve planlanmasında Senato yerine Üniversite Yönetim Kurulunun yetkilendirilmesinde hukuka ve mevzuata uygunluk bulunmadığı sonucuna ulaşılmıştır.” gerekçesiyle dava konusu Yönetmeliğin 2. Maddesinin 8. fıkrası yönünden yürütmenin durdurulması hakkındaki istemin kabulüne oy çokluğu ile karar verilmiş ve yürütmesi durdurulmuştur. Bu nedenle her yıl Aralık ayı sonuna kadar ilan edilmesi gereken yıllık norm kadro çalışması yapılamamıştır.



**P.G. 4.2.4. Norm kadro çalışması sonucu tespit edilen idari personel sayısının karşılanma oranı(%)**

**P.G. 4.2.4.** İdari personel atama izin sayılarının Cumhurbaşkanlığı tarafından yapılması nedeniyle idari personel norm kadro çalışması yapılamamıştır.

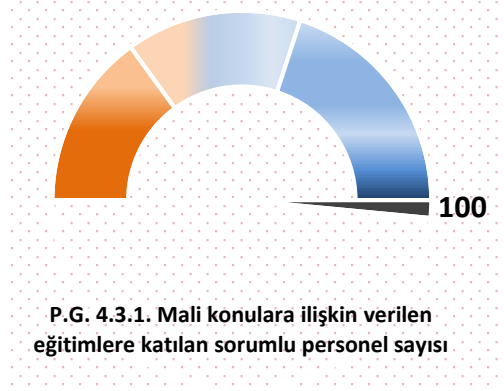


**P.G. 4.2.5. Norm kadro çalışması sonucu tespit edilen işçi sayısının karşılanma oranı(%)**

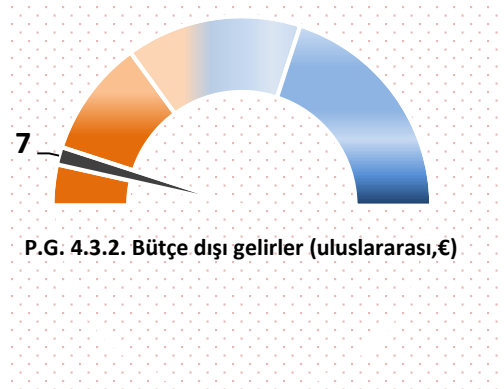
**P.G. 4.2.5.** Sürekli işçi atama izin sayılarının Cumhurbaşkanlığı tarafından yapılması nedeniyle sürekli işçi norm kadro çalışması yapılamamıştır.

## İzleme Tablosu 15: Mali Kaynakları Güçlendirmek

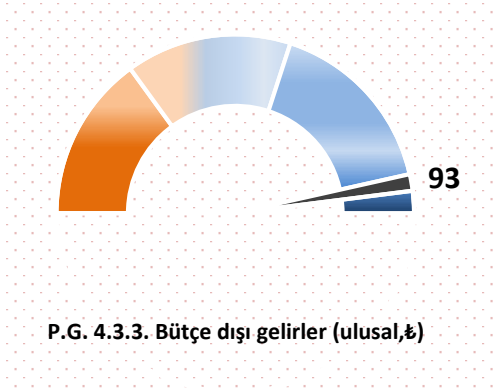
A.4.	Kurumsal Gelişimi Sürdürmek				
H.4.3.	Mali kaynakları güçlendirmek				
H.4.3. Performans Sonucu	65				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 4.3.1. Mali konulara ilişkin verilen eğitimlere katılan sorumlu personel sayısı	25	30	100	193	100
P.G. 4.3.2. Bütçe dışı gelirler (uluslararası,€)	15	663.900	900.000,00	63.553,51	7
P.G. 4.3.3. Bütçe dışı gelirler (ulusal,₺)	15	1.347.278	2.200.000,00	2.045.158,00	93
P.G. 4.3.4. Döner sermaye gelirleri (₺)	25	6.000.000	8.000.000,00	3.124.949,05	39
P.G. 4.3.5. Öz gelirlerin toplam gelirlere oranı (%)	20	8,18	6,29	4,77	76



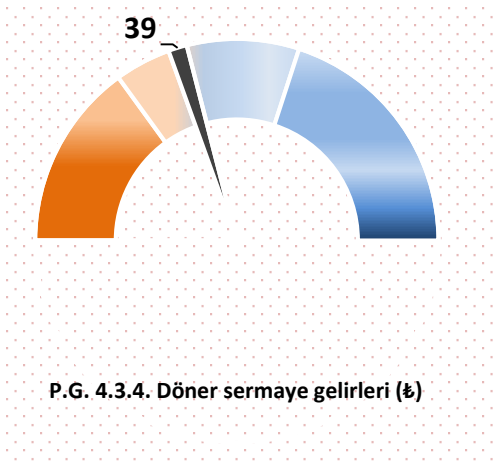
**P.G. 4.3.1.** 5510 Sayılı SGK Kanunu, Sigorta Bildirimleri ve Uygulamaları Eğitimine 58 ve KBS-MYS Programları Eğitimine 135 personel katılmıştır. Yıl sonu hedefine izleme döneminde ulaşılmıştır.



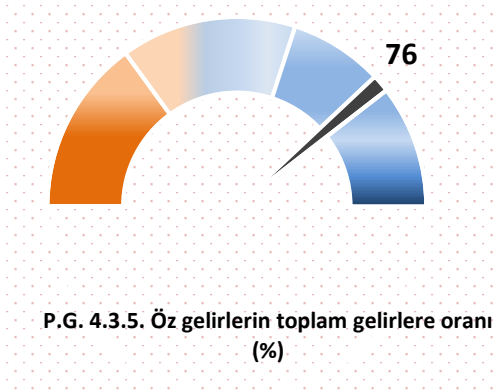
**P.G. 4.3.2.** Üniversitemiz bütçe dışı ulusal gelirleri izleme döneminde 63.553 Euro'dur. Bu gelirler, Uluslararası İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezinin diğer üniversitelerle yaptığı konsorsiyumlar ve Avrupa Birliğinden elde ettiği gelirlerden oluşmaktadır. Türkiye Ulusal Ajansı'nın gelirleri yılın ikinci yarısında hesaplara aktarması nedeniyle önceki yıl gerçekleştirmeleri de değerlendirildiğinde hedeflenen yıl sonu değerine büyük oranda ulaşılabacağı düşünülmektedir.



**P.G. 4.3.3.** Üniversitemiz bütçe dışı ulusal gelirleri izleme döneminde 2.045.158 TL'dir. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılacağı öngörülmektedir.



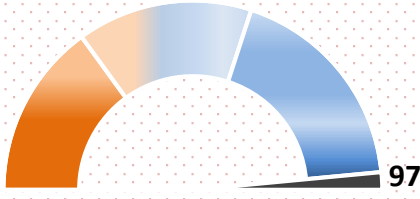
**P.G. 4.3.4.** İzleme döneminde 3.124.949,05 TL döner sermaye geliri elde edilmiştir Yıl sonuna kadar döner sermaye geliri elde eden birimlerin faaliyetlerinin artacağı düşünülmektedir. Yılın ikinci yarısında açılacak yeni kurslar, sertifika programları ve uygulama ve araştırma merkezlerinin faaliyetlerinden elde edilecek gelirlerle yıl sonunda belirlenen hedefe büyük oranda ulaşılacağı düşünülmektedir.



**P.G. 4.3.5.** 2023 yılının ilk altı ayı itibarıyla üniversitemiz öz gelirleri 19.686.836,07 TL ve özel bütçe gelirleri (Öz gelir dâhil) ise toplam 412.436.836,07 TL'dir. Hedefin gerçekleşme oranı izleme döneminde %76'dır.

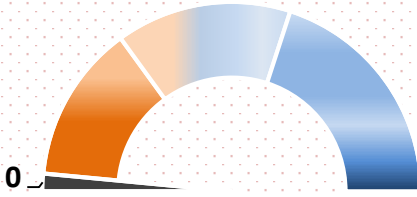
## İzleme Tablosu 16: Fiziki Kaynakları Güçlendirmek

A.4.	Kurumsal Gelişimi Sürdürmek				
H.4.4.	Fiziki kaynakları güçlendirmek				
H.4.4. Performans Sonucu	64				
Sorumlu Birim	İlgili rektör yardımcısına bağlı birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Yıl Sonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 4.4.1.Eğitim-öğretim, araştırma ve sosyal alanlar (m <sup>2</sup> )	30	380.681	388.081,00	377.724,00	97
P.G. 4.4.2. Peyzaj ve altyapı düzenlemelerine ilişkin memnuniyet düzeyi (%)	35	53,15	75,00	0,00	0
P.G. 4.4.3. Taşınırın etkin kullanım oranı [100- (Kayıttan düşen taşınır/Mevcut taşınır x 100)]	35	0	90,00	99,54	100



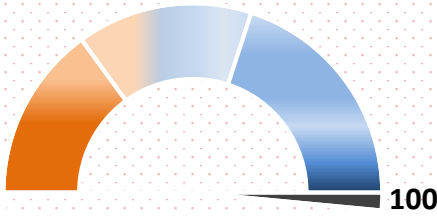
P.G. 4.4.1.Eğitim-öğretim, araştırma ve sosyal alanlar (m<sup>2</sup>)

**P.G. 4.4.1.** Hedeflediğimiz değere büyük oranda yaklaşmıştır. Yılın ikinci yarısında tamamlanması planlanan Veteriner Sağlık Uygulama Araştırma Merkezi binasının da faaliyete geçmesi ile birlikte yıl sonunda hedeflenen performans değerine ulaşacağı öngörülmektedir.



P.G. 4.4.2. Peyzaj ve altyapı düzenlemelerine ilişkin memnuniyet düzeyi (%)

**P.G. 4.4.2.** Paydaş memnuniyet anketleri her yılın Kasım ayında uygulanmaktadır. Bu sebeple değerlendirme yapılan dönemde birimizin elinde veri bulunmamaktadır. Yıl sonunda yapılacak değerlendirme zamanında paydaş anketleri, paydaşlara uygulanacak olup hedeflenen değerlere ulaşacağı düşünülmektedir.



P.G. 4.4.3. Taşınırın etkin kullanım oranı [100- (Kayıttan düşen taşınır/Mevcut taşınır x 100)]

**P.G. 4.4.3.** Üniversitemiz taşınırının etkin kullanım oranı 2023 yıl sonunda %90 hedeflenmiş ve izleme döneminde bu oran %99,54 olarak gerçekleşmiştir. Bu durum taşınırın kurum düzeyinde etkin olarak kullanıldığını göstermektedir. Yıl sonunda da bu oranın korunacağı düşünülmektedir.