


STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
2024 YILI BİRİM HEDEFLERİ, ÖNÜNDEKİ RİSKLER VE GERÇEKLEŞME SONUÇLARI TABLOSU

SIRA NO	İLGİLİ STRATEJİK HEDEF	2024 YILI BİRİM HEDEFLERİ	HEDEFLERİN GERÇEKLEŞMESİNİN ÖNÜNDE YER ALAN RİSKLER	2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ
1	H.3.3.	Başkanlığımızın 2024 yılı idari personel memnuniyet anketi sonucu ortalamasını üniversite idari personel memnuniyet anketi sonucu ortalamasının üzerine çıkarmak.	Personelin anket uygulamasına inanmaması ve gerekli ilgi ve hassasiyeti göstermemesi.	Başkanlığımızın 2024 yılı idari personel memnuniyet anketi ortalaması %76,94 olarak gerçekleşmiş olup üniversite idari personel memnuniyet anketi ortalaması olan %76,20'nin üzerindedir. Hedefe ulaşılmıştır.
2	H.3.4.	Üniversitemiz öğrencilerinin kariyer planlamalarına yardımcı olmak amacıyla Başkanlığımız tarafından Üniversite öğrenci kulüp ve topluluklarına 2024 yılında Başkanlığımızı tanıtıcı en az iki etkinlik düzenlemek.	Uzaktan eğitime geçilmeyi gerektiren herhangi bir olayın meydana gelmesi. Başkanlığımızı tanıtıcı etkinliğe, kulüp ve toplulukların gerekli ilgiyi göstermemesi.	Başkanlığımız tarafından 2024 yılında öğrenci kulüp ve topluluklarına iki adet etkinlik gerçekleştirilerek hedefe ulaşılmıştır. (Etkinlik-1 , Etkinlik-2)
3	H.4.1.	2024 yılında 2024 – 2028 Stratejik Planı kapsamında 2024 Yılı eylem Planını hazırlamak.	Personel yetersizliği ve mevcut personelin iş yükünün ağır olması. Birimlerden talep edilen bilgiler konusunda birimlerin isteksiz davranması. Verilerin zamanında ve doğru olarak gelmemesi.	2024-2028 Stratejik Planı İzleme Döneminde yapılan alt çalışma grupları toplantılarının öneri ve tavsiyeleri neticesinde Strateji Geliştirme Kurulunca 2024 Yılı Eylem Planı hazırlanmıştır.
4	H.4.1.	2024 yılında birim faaliyet raporu şablonlarını 2024-2028 Stratejik Planına uygun olarak güncellemek.	Stratejik yönetime ilişkin mevzuatın sık değişmesi.	2024 Yılı Birim Faaliyet Raporu şablonları 2024-2028 Stratejik Planı formatına uygun olarak birimlerin önerileri de dikkate alınarak Strateji Geliştirme Kurulu Kararı ile güncellenmiş ve web adresinde yayınlanmıştır.

5	H.4.1.	Başkanlığımızın iş süreçleri ile ilgili 3 yönergenin, 2024 yılı içinde revize çalışmalarını tamamlayarak ilgili komisyon ve kurullara sunmak.	Mevzuatta sık değişiklik olması. Personel yetersizliği. Personelin iş yükünün ağır olması.	Afyon Kocatepe Üniversitesince Hazırlanacak Stratejik Plan ve Performans Programı ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge'de Üniversite Senatosunun 25/12/2024 tarih ve 2024/116 sayılı kararıyla değişiklik yapılmıştır. 20.12.2024 tarih ve 325110 sayılı yazımızla Genel Sekreterlik birimine Afyon Kocatepe Üniversitesi Ön Mali Kontrol Yönergesinin Mevzuat Komisyonunda görüşülmesi için yazı yazılmıştır.
6	H.4.1.	Üniversitemizde 2024 yılında yapılacak iç ve dış denetim sonucu Başkanlığımız adına düzenlenecek bulgu sayısının beşi aşmamasını sağlamak.	Personelin yetersizliği Göreve yeni başlayan Personelin iş tecrübesi olmaması. Görev değişikliği nedeniyle adaptasyon sürecinin olumsuz getirisi.	2024 yılında Başkanlığımıza dair dış denetim bulgusu bulunmamaktadır. Yalnız iç denetim kapsamında 4 bulgu tespit edilmiştir. Hedefe ulaşılmıştır.
7	H.4.1.	Başkanlığımız birimler arası koordinasyonun gerçekleştirilmesi iş ve işlemlerinin planlanması ve iş planları doğrultusunda yürütülmesi, işler hakkında alt birim yöneticileri ve personelin görüş ve önerilerinin alınabilmesi için Strateji Geliştirme Daire Başkanı Başkanlığında birim yöneticileri ile haftada bir, tüm personel ile ayda bir rutin toplantılar yapmak.	Yöneticilerin ve/veya personelin izinli, görevli veya raporlu olması.	Hedefe ulaşılmıştır. Haftalık ve aylık toplantılarımız birim web sayfamızda paylaşılmaktadır.
8	H.4.2.	2024 yılında Başkanlığımız tarafından çalışanlarımıza ortalama iki adet birim içi eğitim vermek.	Personelin eğitim süreçlerine gerekli özeni göstermemesi. Eğitim verecek ve alacak personelin iş yoğunluğu nedeniyle eğitim programının aksaması.	Hedefe ulaşılmış olup, başkanlığımız Mali Hizmetler Uzmanı Yeliz BOZOK tarafından muhasebe birim personeline mali işlemler hakkında iki adet eğitim verilmiştir.

9	H.4.3.	Üniversitemiz özel bütçesi harcama oranını %90'ın üzerine çıkarmak.	Harcama birimlerinin ve yüklenicilerin ödenek kullanımına ilişkin faaliyetlerini yerine getirmekte gereken hassasiyeti göstermemeleri.	Üniversite özel bütçesi harcama oranı 2024 yılında %96,17 olarak gerçekleşmiş olup hedefe ulaşılmıştır.
---	--------	---	--	---

 → Hedefe Ulaşıldı

 → Hedef Sürüyor

 → Hedefe Ulaşılamadı